

Besoldungsordnung A

BesGr.	Stufe												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
A 2	1.626,51	1.665,27	1.704,05	1.742,82	1.781,58	1.820,38	1.859,16						
A 3	1.693,47	1.734,73	1.775,97	1.817,22	1.858,49	1.899,75	1.941,01						
A 4	1.731,45	1.780,04	1.828,58	1.877,17	1.925,74	1.974,31	2.022,86						
A 5	1.745,27	1.807,46	1.855,79	1.904,09	1.952,42	2.000,74	2.049,07	2.097,40					
A 6	1.786,10	1.839,16	1.892,21	1.945,27	1.998,32	2.051,39	2.104,45	2.157,51	2.210,55				
A 7	1.863,66	1.911,35	1.978,11	2.044,87	2.111,64	2.178,39	2.245,17	2.292,83	2.340,52	2.388,22			
A 8		1.979,10	2.036,13	2.121,68	2.207,25	2.292,79	2.378,38	2.435,41	2.492,43	2.549,49	2.606,52		
A 9		2.107,17	2.163,29	2.254,60	2.345,92	2.437,23	2.528,55	2.591,31	2.654,11	2.716,87	2.779,65		
A 10		2.268,84	2.346,84	2.463,81	2.580,82	2.697,82	2.814,82	2.892,81	2.970,80	3.048,79	3.126,78		
A 11			2.612,15	2.732,02	2.851,90	2.971,79	3.091,67	3.171,58	3.251,50	3.331,43	3.411,35	3.491,28	
A 12			2.807,65	2.950,58	3.093,50	3.236,43	3.379,34	3.474,62	3.569,91	3.665,19	3.760,48	3.855,75	
A 13			3.157,60	3.311,93	3.466,28	3.620,61	3.774,94	3.877,83	3.980,72	4.083,61	4.186,52	4.289,41	
A 14			3.285,45	3.485,62	3.685,75	3.885,89	4.086,01	4.219,43	4.352,87	4.486,29	4.619,72	4.753,15	
A 15						4.271,11	4.491,15	4.667,18	4.843,21	5.019,26	5.195,30	5.371,33	
A 16						4.715,09	4.969,56	5.173,18	5.376,77	5.580,34	5.783,95	5.987,54	

Besoldungsordnung B

BesGr.	B 1	B 2	B 3	B 4	B 5	B 6	B 7	B 8	B 9	B 10	B 11
	5.371,33	6.245,11	6.615,03	7.002,47	7.446,97	7.866,73	8.275,04	8.700,61	9.229,02	10.869,93	11.292,84

Besoldungsordnung C

BesGr.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
C 1	2.951,81	3.054,72	3.157,60	3.260,48	3.363,40	3.466,28	3.569,17	3.672,05	3.774,94	3.877,83	3.980,72	4.083,61	4.186,52	4.289,41	
C 2	2.958,23	3.122,21	3.286,18	3.450,18	3.614,14	3.778,12	3.942,10	4.106,06	4.270,03	4.434,02	4.597,98	4.761,95	4.925,93	5.089,91	5.253,89
C 3	3.255,37	3.441,03	3.626,71	3.812,38	3.998,05	4.183,72	4.369,38	4.555,03	4.740,71	4.926,37	5.112,03	5.297,71	5.483,36	5.669,04	5.854,69
C 4	4.129,46	4.316,10	4.502,74	4.689,38	4.876,03	5.062,66	5.249,33	5.435,94	5.622,58	5.809,22	5.995,88	6.182,50	6.369,15	6.555,78	6.742,42

Besoldungsordnung W

BesGr.	W 1	W 2	W 3
	3.728,47	4.256,15	5.163,64

Besoldungsordnung A

BesGr.	Stufe												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
A 2	1.674,41	1.713,91	1.753,43	1.792,93	1.832,43	1.871,97	1.911,48						
A 3	1.742,65	1.784,69	1.826,71	1.868,75	1.910,80	1.952,85	1.994,89						
A 4	1.781,35	1.830,86	1.880,32	1.929,84	1.979,33	2.028,82	2.078,29						
A 5	1.795,43	1.858,80	1.908,05	1.957,27	2.006,52	2.055,75	2.105,00	2.154,25					
A 6	1.837,04	1.891,10	1.945,16	1.999,23	2.053,29	2.107,37	2.161,43	2.215,50	2.269,55				
A 7	1.916,07	1.964,67	2.032,69	2.100,72	2.168,76	2.236,78	2.304,83	2.353,39	2.401,99	2.450,60			
A 8		2.033,70	2.091,82	2.178,99	2.266,19	2.353,35	2.440,57	2.498,68	2.556,79	2.614,93	2.673,04		
A 9		2.164,21	2.221,39	2.314,44	2.407,49	2.500,54	2.593,59	2.657,54	2.721,54	2.785,49	2.849,46		
A 10		2.328,95	2.408,43	2.527,62	2.646,86	2.766,08	2.885,30	2.964,77	3.044,25	3.123,72	3.203,19		
A 11			2.678,78	2.800,93	2.923,09	3.045,25	3.167,41	3.248,84	3.330,28	3.411,73	3.493,17	3.574,61	
A 12			2.878,00	3.023,64	3.169,28	3.314,92	3.460,55	3.557,64	3.654,74	3.751,83	3.848,93	3.946,01	
A 13			3.234,59	3.391,86	3.549,14	3.706,40	3.863,66	3.968,51	4.073,35	4.178,20	4.283,06	4.387,91	
A 14			3.364,87	3.568,85	3.772,78	3.976,72	4.180,64	4.316,60	4.452,57	4.588,53	4.724,49	4.860,46	
A 15						4.369,26	4.593,48	4.772,86	4.952,23	5.131,63	5.311,01	5.490,39	
A 16						4.821,68	5.080,98	5.288,47	5.495,93	5.703,37	5.910,85	6.118,30	

Besoldungsordnung B

BesGr.	B 1	B 2	B 3	B 4	B 5	B 6	B 7	B 8	B 9	B 10	B 11
	5.490,39	6.380,77	6.757,72	7.152,52	7.605,46	8.033,20	8.449,27	8.882,92	9.421,37	11.093,46	11.524,40

Besoldungsordnung C

BesGr.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
C 1	3.024,89	3.129,76	3.234,59	3.339,43	3.444,30	3.549,14	3.653,98	3.758,82	3.863,66	3.968,51	4.073,35	4.178,20	4.283,06	4.387,91	
C 2	3.031,44	3.198,53	3.365,62	3.532,73	3.699,81	3.866,90	4.034,00	4.201,08	4.368,16	4.535,27	4.702,34	4.869,43	5.036,52	5.203,62	5.370,71
C 3	3.334,22	3.523,41	3.712,62	3.901,82	4.091,01	4.280,21	4.469,40	4.658,58	4.847,78	5.036,97	5.226,16	5.415,37	5.604,54	5.793,75	5.982,93
C 4	4.224,92	4.415,11	4.605,29	4.795,48	4.985,67	5.175,85	5.366,07	5.556,22	5.746,41	5.936,60	6.126,80	6.316,97	6.507,16	6.697,34	6.887,53

Besoldungsordnung W

BesGr.	W 1	W 2	W 3
	3.816,31	4.354,02	5.278,75



**Besoldungstabelle
2011/12**

für Beamtinnen und Beamte in NRW
(gültig ab 1. April 2011)





wissen
à la carte

Unser Gesamtprogramm mit den Seminarangeboten für Mitglieder der betrieblichen Interessenvertretungen sowie interessierte ArbeitnehmerInnen in Nordrhein-Westfalen schicken wir gerne mit der Post.

Weitere Veranstaltungen in Kooperation mit der jeweiligen DGB-Gewerkschaft und der Möglichkeit sich online anzumelden:
<http://www.dgb-bildungswerk-nrw.de/seminare/>

DGB-Bildungswerk NRW e.V.
Bismarckstraße 77
40210 Düsseldorf
Tel.: +49 211 17523-188
Fax: +49 211 17523-261
E-Mail: info@dgb-bildungswerk-nrw.de
Internet: <http://www.DGB-Bildungswerk-NRW.de>

Jährliche Sonderzahlung 2011/12 (Auszahlung mit den Dezemberbezügen)

Beamtinnen und Beamte	2011	2012
bis Bes.-Gr. A 6	60%	60%
Bes.-Gr. A 7+ A 8	45%	45%
Bes.-Gr. ab A 9	30%	30%
Versorgungsempfängerinnen und -empfangener		
bis Bes.-Gr. A 6	60%	60%
Bes.-Gr. A 7+ A 8	39%	39%
Bes.-Gr. ab A 9	22%	22%
Sonderbetrag je Kind	25,56 €	25,56 €

Amtszulagen (Monatsbeträge in Euro) 2011/12

Dem Grunde nach geregelt in den Besoldungsordnungen A + B, festgelegt in Fußnoten	2011	2012
A 2 (Fn 1), A 3 (Fn 2), A 4 (Fn 2), A 5 (Fn 3), A 6 (Fn 6)	33,30	33,93
A 2 (Fn 3), A 3 (Fn 1+5), A 4 (Fn 1+4) A 5 (Fn 4+6)	61,43	62,60
A 9 (Fußnoten 3+6)	247,96	252,67
A 12 (Fußnoten 7+8)	144,02	146,76
A 13 (Fn 7), A 14 (Fn 5), A 15 (Fn 7)	172,76	176,04
A 13 (Fußnoten 11, 12 +13)	251,98	256,77
nach Vorbemerkung Nr. 21 der Bundesbesoldungsord. A und B	193,23	196,90

Stellenzulagen (Monatsbeträge in Euro) 2011/12

Allgemeine Stellenzulage (gem. Vorbemerkung Nr. 27 Abs. 1 der Bundesbesoldungsordnung A + B)	2011	2012
A 5 - A 8 (mittlerer Dienst)	17,84	18,18
A 9 - A 10 (mittlerer Dienst)	69,77	71,10
A 9 - A 13 (gehobener und höherer Dienst)	77,55	79,02

Ausgewählte Zulagen (die nicht an linearer Erhöhung teilnehmen)	2011	2012	
Polizeivollzugs- und Feuerwehrbeamte, nach 1 Jahr Dienstzeit	63,69	63,69	
Polizeivollzugs- und Feuerwehrbeamte, nach 2 Jahren Dienstzeit	127,38	127,38	
Wechselschichtzulage im Polizeidienst	51,13	51,13	
Wechselschichtzulage im Feuerwehrdienst	102,26	102,26	
in Justizvollzugsanstalten und psychiatrischen Krankenanstalten	95,53	95,53	
Außenprüferzulage in der	mittl. Dienst	17,05	17,05
Steuer- und Zollverwaltung	geh. Dienst	38,35	38,35
Technikerzulage		38,35	38,35

Anwärtergrundbetrag (Monatsbeträge in Euro) 2011/12

Eingangsam, in das die Anwärterin/der Anwärter nach Abschluss des Vorbereitungsdienstes unmittelbar eintritt	Grund-betrag 2011	Grund-betrag 2012
A 3 bis A 4	811,03	832,44
A 5 bis A 8	925,87	949,46
A 9 bis A 11	977,22	1.001,79
A 12	1.110,17	1.137,26
A 13	1.140,40	1.168,07
A 13 mit Zulage nach Vorbemerkung Nr. 27 zu den Bundesbesoldungsordnungen A und B	1.173,62	1.201,92

Erschwerniszulagen (Beträge je Stunde in Euro) 2011/12

Beträge nach der Erschwerniszulagenverordnung	2011	2012
nach § 4 Abs. 1 Nr. 1 der Erschwerniszulagenverordnung	2,87	2,92
nach § 17 der Erschwerniszulagenverordnung	1,37	1,40

Mehrarbeitsvergütung (Beträge je Stunde/Unterrichtsstunde) 2011/12

Für Beamtinnen und Beamte (gemäß § 4 Abs. 1 MVergV)	in Euro 2011	in Euro 2012
in den Besoldungsgruppen A 3 bis A 4	10,85	11,06
in den Besoldungsgruppen A 5 bis A 8	12,81	13,05
in den Besoldungsgruppen A 9 bis A 12	17,59	17,92
in den Besoldungsgruppen A 13 bis A 16	24,25	24,71

Für Mehrarbeit im Schuldienst (gemäß § 4 Abs. 3 MVergV)	in Euro 2011	in Euro 2012
Nr. 1 - Gehobener Dienst, soweit nicht Nr. 2 oder 3 zutrifft	16,36	16,67
Nr. 2 - geh. Dienst, dessen Eingangssämter mindestens der BesGr. A 12 zugeordnet sind, höherer Dienst an Grund- und Hauptschulen	20,27	20,66
Nr. 3 - geh. Dienst, dessen Eingangssämter der BesGr. A 13 zugeordnet sind, höh. Dienst an Sonder- und Realschulen	24,07	24,53
Nr. 4+5 - höherer Dienst an Gymnasien, berufsbildenden Schulen + Fachhochschulen	28,13	28,66

Familienzuschlag (Monatsbeträge in Euro) 2011

	Stufe 1 (§ 40 Abs. 1 BBesG)	Stufe 2 (§ 40 Abs. 2 BBesG)
Besoldungsgruppen A 2 bis A 8	109,16	207,20
übrige Besoldungsgruppen	114,64	212,68

Bei mehr als einem Kind erhöht sich der Familienzuschlag für das zweite zu berücksichtigende Kind um 98,04 Euro, für das dritte und jedes weitere zu berücksichtigende Kind um 305,46 Euro.

Erhöhungsbetrag für die Besoldungsgruppen A 2 bis A 5

Der Familienzuschlag der Stufe 2 erhöht sich für das erste zu berücksichtigende Kind in den Besoldungsgruppen A 2 bis A 5 um 5,57 Euro, ab Stufe 3 für jedes weitere zu berücksichtigende Kind

- in den Besoldungsgruppen A 2 und A 3 um 27,83 Euro
- in der Besoldungsgruppe A 4 um 22,26 Euro
- in der Besoldungsgruppe A 5 um 16,70 Euro

Soweit dadurch im Einzelfall die Besoldung hinter derjenigen aus einer niedrigeren Besoldungsgruppe zurückbleibt, wird der Unterschiedsbetrag zusätzlich gewährt.

Familienzuschlag (Monatsbeträge in Euro) 2012

	Stufe 1 (§ 40 Abs. 1 BBesG)	Stufe 2 (§ 40 Abs. 2 BBesG)
Besoldungsgruppen A 2 bis A 8	111,24	211,14
übrige Besoldungsgruppen	116,82	216,72

Bei mehr als einem Kind erhöht sich der Familienzuschlag für das zweite zu berücksichtigende Kind um 99,90 Euro, für das dritte und jedes weitere zu berücksichtigende Kind um 311,26 Euro

Erhöhungsbetrag für die Besoldungsgruppen A 2 bis A 5

Der Familienzuschlag der Stufe 2 erhöht sich für das erste zu berücksichtigende Kind in den Besoldungsgruppen A 2 bis A 5 um 5,68 Euro, ab Stufe 3 für jedes weitere zu berücksichtigende Kind

- in den Besoldungsgruppen A 2 und A 3 um 28,36 Euro,
- in der Besoldungsgruppe A 4 um 22,68 Euro,
- in der Besoldungsgruppe A 5 um 17,02 Euro.

Soweit dadurch im Einzelfall die Besoldung hinter derjenigen aus einer niedrigeren Besoldungsgruppe zurückbleibt, wird der Unterschiedsbetrag zusätzlich gewährt.

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

unser beharrlicher Einsatz für die BeamtInnen hatte Erfolg: Im März 2011 ist der Landtag den Forderungen des DGB NRW und seiner Mitgliedsgewerkschaften nachgekommen und hat für die BeamtInnen und die VersorgungsempfängerInnen in NRW eine Besoldungserhöhung beschlossen. Die Anpassung der Dienst- und Versorgungsbezüge an die Einkommensentwicklung im Tarifbereich ist ein wichtiger Schritt zur Sicherung eines leistungs- und zukunftsfähigen öffentlichen Dienstes. Und sie ist ein richtiges Signal an die BeamtInnen des Landes, die in den letzten Jahren trotz steigender Aufgabenlast zahlreiche Sonderopfer in Kauf nehmen mussten, wie etwa bei der Streichung bzw. Kürzung von Sonderzahlungen, der Erhöhung der Arbeitszeit oder der Selbstbeteiligung bei Gesundheitsleistungen.

Auch in Zukunft steht der öffentliche Dienst vor großen Herausforderungen. Die öffentlichen Haushalte sind chronisch unterfinanziert, der demografische Wandel bedeutet auch für den öffentlichen Dienst die Konkurrenz um Auszubildende bei gleichzeitiger Pensionierung sehr vieler erfahrener Beschäftigter. Der Beförderungstau löst sich nicht auf und viele Bereiche verlieren gut ausgebildete BeamtInnen an andere Einrichtungen. Das neue Dienstrecht in NRW muss sich an demokratischen Grundsätzen orientieren und Antworten auf die Probleme im Dienstrecht geben.

Um diese Herausforderungen erfolgreich zu meistern, brauchen wir einen starken DGB. Als Spitzenorganisation für die BeamtInnen wird er sich gemeinsam mit den Mitgliedsgewerkschaften auch künftig für die Belange der BeamtInnen einsetzen und sich bei der Politik für ihre Rechte stark machen.

Das DGB Bildungswerk NRW e.V. als größter Anbieter von politischer Bildung in Nordrhein-Westfalen unterstützt die betrieblichen Interessenvertretungen als tatkräftiger Partner durch umfangreiche Seminarangebote z. B. auch für BeamtInnen und Mitglieder von Personalvertretungen.

Gemeinsam machen wir uns stark für einen leistungs- und zukunftsfähigen öffentlichen Dienst!