

Besoldungstabelle

2019 für Beamtinnen
und Beamte in NRW



gültig ab 01.01.2019



Liebe Kolleginnen und Kollegen,

erneut wird ein gutes Tarifergebnis für die Beschäftigten der Länder zeit- und wirkungsgleich auf die Beamt*innen und Versorgungsempfänger*innen übertragen – dies hat der DGB NRW im Rahmen der Besoldungsgespräche mit der schwarz-gelben Landesregierung durch-



gesetzt. Konkret bedeutet das die Erhöhung der Besoldungs- und Versorgungsbezüge in drei Schritten: Rückwirkend zum 1. Januar 2019 um 3,2 Prozent, weitere 3,2 Prozent zum 1. Januar 2020 und nochmals 1,4 Prozent zum 1. Januar 2021. Die Bezüge der Anwärter*innen und Rechtsreferendar*innen werden rückwirkend zum 1. Januar 2019 und zum 1. Januar 2020 jeweils um 50 Euro angehoben. Die Anwärter*innen erhalten einen Urlaubstag mehr. Verbeamtete Pflegekräfte bekommen eine Zulage von 120 Euro monatlich.

Bessere Besoldung allein reicht uns aber nicht. Deshalb haben wir mit der Landesregierung Gespräche über weitere Maßnahmen zur Steigerung der Attraktivität des Beamtenverhältnisses vereinbart. Wir wollen dort beispielsweise Themen wie die Arbeitszeit und die Belange besonders belasteter Beschäftigter auf die Tagesordnung setzen.

Jedem muss klar sein: Verbesserungen bei den Arbeitsbedingungen fallen – genau wie bei der Bezahlung – nicht vom Himmel! Es braucht hierfür immer viele Kolleginnen und Kollegen, die uns Gewerkschaften durch ihre Mitgliedschaft und ihr aktives Engagement stark machen. Mein besonderer Dank gilt daher den aktiven Gewerkschaftern, die beachtliche Ergebnisse, wie in dieser Tarif- und Besoldungsrunde, erst möglich machen!

A handwritten signature in white ink on a dark red background, appearing to read 'Anja Weber'.

Anja Weber

Vorsitzende des DGB NRW

Grundgehaltssätze

(Monatsbeträge in Euro) gültig ab 01.01.2019

Landesbesoldungsordnung A

BesGr.	2 - Jahres - Rhythmus				3 - Jahres - Rhythmus				4 - Jahres - Rhythmus			
	Erfahrungsstufe											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
A 5	2.302,41	2.377,94	2.436,63	2.495,32	2.554,00	2.612,69	2.671,38	2.730,08	2.788,79	2.847,49		
A 6	2.352,00	2.416,44	2.480,88	2.545,31	2.609,75	2.674,21	2.738,66	2.803,09	2.867,53	2.931,95		
A 7	2.418,02	2.475,25	2.555,36	2.635,50	2.715,63	2.795,72	2.875,87	2.933,06	2.990,31	3.047,56		
A 8		2.556,54	2.625,00	2.727,67	2.830,35	2.933,02	3.035,73	3.104,17	3.172,62	3.241,09	3.309,52	
A 9		2.678,56	2.745,10	2.853,36	2.961,62	3.069,90	3.178,17	3.252,56	3.327,04	3.401,46	3.475,87	
A 10		2.870,24	2.962,72	3.101,41	3.240,15	3.378,85	3.517,58	3.610,05	3.702,97	3.797,55	3.892,16	
A 11			3.264,68	3.402,69	3.540,72	3.678,76	3.819,86	3.913,96	4.008,10	4.103,52	4.199,53	4.295,57
A 12				3.654,32	3.822,00	3.990,35	4.161,08	4.275,55	4.390,02	4.504,53	4.619,02	4.733,45
A 13					4.265,29	4.450,68	4.636,09	4.759,71	4.883,31	5.006,94	5.130,57	5.254,18
A 14					4.528,94	4.769,39	5.009,81	5.170,11	5.330,40	5.490,71	5.651,00	5.811,32
A 15						5.232,20	5.496,55	5.708,01	5.919,51	6.131,02	6.342,51	6.553,99
A 16						5.765,61	6.071,31	6.315,93	6.560,53	6.805,10	7.049,72	7.294,30

Landesbesoldungsordnung B

BesGr.	B 1	B 2	B 3	B 4	B 5	B 6	B 7	B 8	B 9	B 10	B 11
	6.553,99	7.603,73	8.048,16	8.513,63	9.047,65	9.551,94	10.042,47	10.553,77	11.188,58	13.159,96	13.668,02

Landesbesoldungsordnung R

BesGr.	2 - Jahres - Rhythmus											
	Erfahrungsstufe											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
R 1		4.358,44	4.456,03	4.707,81	4.959,64	5.211,41	5.463,22	5.715,03	5.966,82	6.218,64	6.470,40	6.722,25
R 2			5.058,78	5.310,56	5.562,37	5.814,21	6.066,00	6.317,78	6.569,60	6.821,39	7.073,19	7.324,95
R 3	8.048,16											
R 4	8.513,63											
R 5	9.047,65											
R 6	9.551,94											
R 7	10.042,47											
R 8	10.553,77											
R 10	13.159,96											

Landesbesoldungsordnung W

BesGr.	W 1	W 2	W 3
	4.580,26	6.027,73	6.658,16

Familienzuschlag für Beamtinnen und Beamte

(Monatsbeträge in Euro) gültig ab 01.01.2019

	Stufe 1 (§ 43 Abs. 1 LBesG NRW)	Stufe 2 (§ 43 Abs. 2 LBesG NRW)
BesGr. A 5 bis A 6	138,42	264,96
BesGr. A 7 und A 8	136,80	261,86
übrige Besoldungsgruppen	141,90	265,48

Bei mehr als einem Kind erhöht sich der Familienzuschlag für das zweite zu berücksichtigende Kind in den Besoldungsgruppen

A 5 bis A 6 um	126,54 Euro,
A 7 und A 8 um	125,06 Euro,
in den übrigen Besoldungsgruppen um	123,58 Euro.

Für das dritte und jedes weitere zu berücksichtigende Kind erhöht sich der Familienzuschlag in den Besoldungsgruppen

A 5 bis A 6 um	389,44 Euro,
A 7 und A 8 um	384,82 Euro,
in den übrigen Besoldungsgruppen um	380,23 Euro.

Erhöhungsbetrag für die Besoldungsgruppe A 5:

Der Familienzuschlag der Stufe 2 erhöht sich für das erste zu berücksichtigende Kind in der Besoldungsgruppe A 5 um	7,06 Euro,
ab Stufe 3 für jedes weitere zu berücksichtigende Kind in der Besoldungsgruppe A 5 um	21,17 Euro.

Soweit dadurch im Einzelfall die Besoldung hinter derjenigen aus einer niedrigeren Besoldungsgruppe zurückbleibt, wird der Unterschiedsbetrag zusätzlich gewährt.

Familienzuschlag für Anwärterinnen und Anwärter*

(Monatsbeträge in Euro) gültig ab 01.01.2019

	Stufe 1 (§ 43 Abs. 1 LBesG NRW)	Stufe 2 (§ 43 Abs. 2 LBesG NRW)
BesGr. A 5 bis A 8	136,80	261,86
übrige Besoldungsgruppen	143,64	268,70

Bei mehr als einem Kind erhöht sich der Familienzuschlag für das zweite zu berücksichtigende Kind um	125,06 Euro,
für das dritte und jedes weitere zu berücksichtigende Kind um	384,82 Euro.

Erhöhungsbetrag für die Besoldungsgruppe A 5:

Der Familienzuschlag der Stufe 2 erhöht sich für das erste zu berücksichtigende Kind in der Besoldungsgruppe A 5 um	6,98 Euro,
ab Stufe 3 für jedes weitere zu berücksichtigende Kind in der Besoldungsgruppe A 5 um	20,92 Euro.

Soweit dadurch im Einzelfall die Besoldung hinter derjenigen aus einer niedrigeren Besoldungsgruppe zurückbleibt, wird der Unterschiedsbetrag zusätzlich gewährt.

*Soweit in dieser Tabelle der Begriff „Besoldungsgruppe“ verwendet wird, ist darunter die Besoldungsgruppe des Einstiegsamtes, in das die Anwärterin oder der Anwärter nach Abschluss des Vorbereitungsdienstes unmittelbar eintritt, zu verstehen.

Anwärtergrundbetrag

(Monatsbeträge in Euro) gültig ab 01.01.2019

Besoldungsgruppe des Eingangsamtes, in das die Anwärterin oder der Anwärter nach Abschluss des Vorbereitungsdienstes unmittelbar eintritt	Grundbetrag
A 5 bis A 8	1.249,78
A 9 bis A 11	1.305,68
A 12	1.450,37
A 13	1.483,28
A 13 mit Zulage nach § 47 Buchstabe c	1.519,43

Amtszulagen

(Monatsbeträge in Euro) gültig ab 01.01.2019

Dem Grunde nach geregelt in den Besoldungsordnungen A + B, festgelegt in Fußnoten

nach Fußnote 1 zur Besoldungsgruppe A 5	42,21
nach Fußnote 3 und 4 zur Besoldungsgruppe A 5	77,87
nach Fußnote 2 zur Besoldungsgruppe A 6	77,87
nach Fußnote 2 zur Besoldungsgruppe A 7	76,95
nach Fußnote 8 zur Besoldungsgruppe A 7	50 Prozent des jew. Unterschiedsbetrages zum Grundgehalt der BesGr A 8
nach Fußnote 1 zur Besoldungsgruppe A 9 kw	306,79
nach Fußnote 1 und 4 zur Besoldungsgruppe A 9	306,79
nach Fußnote 4 zur Besoldungsgruppe A 13	213,75
nach Fußnote 5 zur Besoldungsgruppe A 13	300,03
nach Fußnote 8, 10 und 11 zur Besoldungsgruppe A 13	311,78
nach Fußnote 12 zur Besoldungsgruppe A 13	248,92
nach Fußnote 5 zur Besoldungsgruppe A 14 kw	213,75
nach Fußnote 3 zur Besoldungsgruppe A 14	213,75
nach Fußnote 4 zur Besoldungsgruppe A 14	213,75
nach Fußnote 9 zur Besoldungsgruppe A 14	330,26
nach Fußnote 10 zur Besoldungsgruppe A 14	509,88
nach Fußnote 1 zur Besoldungsgruppe A 15 kw	213,75
nach Fußnote 3 zur Besoldungsgruppe A 15	213,75
nach Fußnote 4 zur Besoldungsgruppe A 15	213,75
nach Fußnote 6 zur Besoldungsgruppe A 15	213,75
nach Fußnote 8 zur Besoldungsgruppe A 15	213,75
nach Fußnote 11 zur Besoldungsgruppe A 15	209,76
nach Fußnote 1 und 2 zur Besoldungsgruppe R 1	236,33
nach Fußnote 3 bis 8 zur Besoldungsgruppe R 2	236,33
nach Fußnote 9 zur Besoldungsgruppe R 2	354,49
nach Fußnote 3 zur Besoldungsgruppe R 3	236,33
nach § 46	239,06

* Soweit i. d. Tabelle der Vermerk kw aufgeführt wird, sind damit künftig wegfallende Ämter gekennzeichnet.

Strukturzulage

(Monatsbeträge in Euro) gültig ab 01.01.2019

Nach § 47 LBesG NRW

Buchstabe a	
Doppelbuchstabe aa	
in der Besoldungsgruppe A 6	22,60
in den Besoldungsgruppen A 7 und A 8	22,33
Doppelbuchstabe bb	86,32
Buchstabe b und c	95,93

Mehrarbeitsvergütung

(Beträge je Stunde in Euro) gültig ab 01.01.2019

Nach § 4 Abs. 1 MVergV

in den Besoldungsgruppen A 5 bis A 8	15,47
in den Besoldungsgruppen A 9 bis A 12	21,22
in den Besoldungsgruppen A 13 bis A 16	29,27

Nach § 4 Abs. 3 MVergV (Schuldienst)

Nr. 1 gehobener Dienst aller Schulformen, soweit nicht 2. oder 3. zutrifft	19,74
Nr. 2 gehobener Dienst aller Schulformen, dessen Eingangsjämter mind. der BesGr A 12 zugeordnet sind, höherer Dienst an Grund- und Hauptschulen	24,47
Nr. 3 gehobener Dienst aller Schulformen, dessen Eingangsjämter der BesGr A 13 zugeordnet sind, höherer Dienst an Förder- und Realschulen	29,05
Nr. 4 und 5 höherer Dienst an Gymnasien, berufsbildenden Schulen, Kollegschulen und an Fachhochschulen	33,96

Zulage für Dienst zu ungünstigen Zeiten

(Beträge je Stunde in Euro) gültig ab 01.01.2019

Geregelt in der Erschwerniszulagenverordnung

Gem. § 4 Abs. 1 Nr. 1 EZuV

An Sonntagen und gesetzlichen Wochenfeiertagen, an den Samstagen vor Ostern und Pfingsten nach 12.00 Uhr sowie am 24./31. Dezember jeden Jahres nach 12.00 Uhr, wenn diese Tage nicht auf einen Sonntag fallen	3,47
--	------

Gem. § 4 Abs. 1 Nr. 2a EZuV

An den übrigen Samstagen in der Zeit von 13.00 bis 20.00 Uhr	0,64
--	------

Gem. § 4 Abs. 1 Nr. 2b EZuV

Im Übrigen in der Zeit von 20.00 bis 06.00 Uhr	1,28
--	------

Gem. § 4 Abs. 2 EZuV

In den Fällen des § 41 Nr. 2a für Beamt*innen nach § 49, 50 LBesG, sowie für Beamt*innen in Ämtern der LBesG des LBesG bei Justizvollzugsanstalten	0,77
--	------

Stellenzulagen

(Monatsbeträge in Euro) gültig ab 01.01.2019

Nach § 49 LBesG NRW (Polizei), § 50 LBesG NRW (Feuerwehr), § 51 LBesG NRW (Justiz)

Die Zulage beträgt nach einer Dienstzeit

von einem Jahr in den Besoldungsgruppen

bis A 6	66,87
A 7 und A 8 und für Anwärter	66,08
ab A 9	65,28

von zwei Jahren in den Besoldungsgruppen

bis A 6	133,75
A 7 und A 8 und für Anwärter	132,16
ab A 9	130,56

Nach § 52 LBesG NRW (Außendienst der Steuerverwaltung)

Die Zulage beträgt

in der Laufbahngruppe 1 mit dem zweiten Einstiegsamt in den Besoldungsgruppen

bis A 6	17,90
A 7 und A 8	17,69
ab A 9	17,48

in der Laufbahngruppe 2 mit dem ersten Einstiegsamt

39,31

Nach § 55 Abs. 1 LBesG NRW (Lehrkräfte)

Nr. 1	in voller Höhe	153,75
	in Höhe von 2/3	102,50
Nr. 2		93,17
Nr. 3 in den Besoldungsgruppen	A 13	21,75
	A 14	57,42
Nr. 4	a) als Fachkraft	153,75
	b) als Leiterin oder Leiter	256,25

Nach § 56 Nr. 2 LBesG NRW (Techniker)

bis A 6	40,27
A 7 und A 8	39,79
ab A 9	39,31

Nach § 56 Nr. 3 LBesG NRW (Krankenpflege)

120,00

Werde Mitglied einer Gewerkschaft:

www.dgb.de/mitglied-werden



Herausgeber:

DGB-Bezirk NRW

Abteilung Öffentlicher Dienst/Beamte

Friedrich-Ebert-Straße 34-38

40210 Düsseldorf

Daniela.Zinkann@dgb.de

<https://nrw.dgb.de/oeffentlicher-dienst>

Titelfoto Copyright: DGB NRW

Klimaneutraler Druck auf 100% Altpapier
mit Blauem Engel und FSC-zertifiziert