

NRW 2020 - Umsetzung vor Ort - Minden-Lübbecke - Jahresergebnis 2015 -

Die Initiative NRW 2020 geht davon aus, dass 500.000 zusätzliche sozialversicherungspflichtige Beschäftigungsverhältnisse in NRW bis 2020 geschaffen werden; damit entspräche der Anstieg 7,9 %. Diese zusätzliche Beschäftigung soll zum einen durch mehr Investitionen und Innovationen in die Daseinsvorsorge und in zukunftsfähige Technologien geschehen, zum anderen sollen prekäre Beschäftigungsverhältnisse in „Gute Arbeit“ umgewandelt werden und Zukunftsfähigkeit durch Qualifizierung und Ausbildung gesichert werden. Hierbei sind die jeweiligen örtlichen Arbeitsmarktsituation und die Rahmenbedingungen zu berücksichtigen. Nach zwölf Monaten ziehen wir eine erste Zwischenbilanz.

Stichtag der Messung ist der 31. Dezember eines Jahres.

Quelle für alle Zahlenangaben: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

Rahmenbedingungen:

Arbeitslosigkeit	Dezember 2014	9.019	5,6 %	NRW 7,8 %
davon Hartz IV	Dezember 2014	5.588	62,0 %	NRW 73,8 %
Unterbeschäftigung	Dezember 2014	12.732	8,0 %	NRW 10,0 %

In **Minden-Lübbecke** gab es folgende sozialversicherungspflichtige Beschäftigungsverhältnisse:

Dezember 2014: 120.385



Dezember 2015: 122.833 ein Anstieg um : + 2,0 % NRW: + 2,4 %

Damit konnten bereits im ersten Jahr **2.448** Arbeitsplätze geschaffen werden.

Ein Anstieg um 7,9 % bedeutet einen

Zielwert 2020 von: 129.895

Potential: 9.510

Um diese Zahl zu erreichen, können folgende Potentiale ausgeschöpft werden:

Minijobs:

10 % der Minijobs sollen in sozialversicherungspflichtige Arbeit (auch in Teilzeit) umgewandelt werden.

Dezember 2014: 28.397

Potential: 2.840



Dezember 2015: 28.055 Die Zahl der Minijobs konnte im ersten Jahr um **342** gesenkt werden.

Unser Ziel 2020: 25.557

Um unser Ziel zu erreichen müssen noch **2.498** Minijobs in sozialversicherungspflichtige Arbeit umgewandelt werden.

NRW 2020 - Umsetzung vor Ort - Minden-Lübbecke - Jahresergebnis 2015 -


Berufsausbildung:

Die Zahl der Jugendlichen ohne einen Ausbildungsplatz ergibt sich aus der Summe der unversorgten Bewerber/innen und der Bewerber/innen mit Alternative am 30.09. eines Jahres. Durch Steigerung der Ausbildungsbereitschaft der Betriebe sind diese Jugendlichen zu versorgen.

	2014:	531	Potential: 531
	2015:	562	Die Zahl der unversorgten Bewerber/innen stieg im ersten Jahr um 31 .
	Unser Ziel 2020:	0	Damit müssten jetzt 562 Bewerber/innen versorgt werden.

Qualifizierung und Beschäftigung junger Menschen:


Viele junge Menschen haben eine Berufsausbildung und sind dennoch arbeitslos gemeldet. Sie sind in hohem Maße von prekärer Beschäftigung (Leiharbeit, befristete Beschäftigung) bedroht und haben keine Perspektive auf ‚Gute Arbeit‘. Es muss gelingen, mehr junge Menschen in geregelte versicherungspflichtige Arbeit zu bekommen. Allein in der Altersgruppe unter 25 Jahren waren 2014 1.043 Personen arbeitslos. Bis 2020 ist ein Abbau von 30 % möglich.

	31.12.2014	1.043	Potential: 313
	31.12.2015	988	Die Zahl der Arbeitslosen unter 25 Jahren ist um 55 gesunken.
	Unser Ziel 2020:	730	Es müssen noch 258 junge Menschen in gute Arbeit kommen.

Frauenerwerbstätigkeit:

Die Frauenerwerbsbeteiligung in NRW und damit die Beschäftigungsquote der sozialversichert beschäftigten Frauen muss bis 2020 auf den Bundesschnitt angehoben werden. Bundesweit sind 52,1 % der Frauen in einem sozialversicherten Beschäftigungsverhältnis. Allein der Anstieg auf das Bundesniveau wird erhebliche Potentiale freisetzen.

Die Frauenerwerbstätigkeit im Kreis Minden-Lübbecke ist überdurchschnittlich entwickelt.

	2014:	Quote 52,7 %	52.099
	2015:	Quote 54,1 %	53.225

Innerhalb eines Jahres ist das ein Anstieg um 1.126.

Das ist eine gute aber auch äußerst seltene Entwicklung in NRW.

Alle Daten hierzu sind in der [BA-Statistik](#) zu finden.

August 2016