

NRW DGB

Deutscher
Gewerkschaftsbund

Besoldungstabelle

für Beamt*innen in NRW



gültig ab 01.12.2022



Liebe Kolleg*innen,

die jüngsten Entwicklungen bei der Besoldung haben es wieder gezeigt: Gewerkschaftlich organisiert kann man mehr erreichen. Sei es bei der letzten Tarif- und Besoldungsrunde oder bei den jüngsten Verbesserungen in Folge höchst-richterlicher Rechtsprechung - Es brauchte den Druck durch Demonstrationen und Gewerkschaften, damit sich am Ende etwas bewegt!



Viele unserer Mitglieder mit Kindern haben Dank gewerkschaftlicher Unterstützung erhebliche Nachzahlungen bei der Besoldung erhalten. Die Abschaffung der Kostendämpfungspauschale, die teils deutliche Anhebung der Familienzuschläge für Beamt*innen mit Kindern und die Anhebung der Eingangsbesoldung in den Besoldungsgruppen A 5 bis A 10 sind Verbesserungen, die nur aufgrund gewerkschaftlichen Einsatzes umgesetzt wurden.

Klar ist aber auch: Ob aus Gründen des Verfassungsrechts, mit Blick auf die Attraktivität des Beamtenverhältnisses oder wegen der aktuell dramatischen Inflation – Beim Thema Besoldung und Versorgung gibt es noch viele Baustellen.

Umso wichtiger ist, dass ihr uns den Rücken stärkt und euch in Gewerkschaften engagiert. Werdet Mitglied einer Gewerkschaft, setzt euch in der nächsten Tarif- und Besoldungsrunde gemeinsam für eure Interessen ein. Nur so können wir noch mehr erreichen!

A handwritten signature in white ink that reads "Anja Weber".

Anja Weber

Vorsitzende des DGB NRW

**Werde Mitglied
einer Gewerkschaft:**
www.dgb.de/mitglied-werden

Grundgehaltssätze

(Monatsbeträge in Euro) gültig ab 01.12.2022

Landesbesoldungsordnung A

BesGr.	2 - Jahres - Rhythmus				3 - Jahres - Rhythmus				4 - Jahres - Rhythmus			
	Erfahrungsstufe											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
A 5			2.621,19	2.684,33	2.747,46	2.810,60	2.873,73	2.936,87	3.000,03	3.063,18		
A 6			2.668,80	2.738,11	2.807,44	2.876,78	2.946,11	3.015,42	3.084,74	3.154,04		
A 7			2.748,92	2.835,14	2.921,34	3.007,49	3.093,71	3.155,24	3.216,82	3.278,41		
A 8			2.823,84	2.934,29	3.044,74	3.155,20	3.265,68	3.339,30	3.412,94	3.486,60	3.560,21	
A 9			2.953,03	3.069,51	3.185,96	3.302,44	3.418,91	3.498,93	3.579,06	3.659,11	3.739,16	
A 10			3.187,15	3.336,34	3.485,58	3.634,79	3.784,03	3.883,51	3.983,47	4.085,21	4.186,98	
A 11			3.511,98	3.660,44	3.808,93	3.957,42	4.109,21	4.210,44	4.311,71	4.414,36	4.517,63	4.620,95
A 12				3.931,13	4.111,51	4.292,61	4.476,27	4.599,42	4.722,56	4.845,74	4.968,91	5.092,00
A 13					4.588,38	4.787,81	4.987,26	5.120,25	5.253,21	5.386,21	5.519,21	5.652,17
A 14					4.872,00	5.130,67	5.389,29	5.561,74	5.734,16	5.906,62	6.079,06	6.251,51
A 15						5.628,53	5.912,90	6.140,39	6.367,90	6.595,43	6.822,95	7.050,45
A 16						6.202,35	6.531,20	6.794,35	7.057,49	7.320,57	7.583,72	7.846,84

Landesbesoldungsordnung B

BesGr.	B 1	B 2	B 3	B 4	B 5	B 6	B 7	B 8	B 9	B 10	B 11
	7.050,45	8.179,70	8.657,80	9.158,52	9.732,99	10.275,49	10.803,17	11.353,20	12.036,09	14.156,81	14.703,36

Landesbesoldungsordnung R

BesGr.	2 - Jahres - Rhythmus											
	Erfahrungsstufe											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
R 1		4.688,58	4.793,56	5.064,42	5.335,33	5.606,17	5.877,05	6.147,93	6.418,80	6.689,70	6.960,52	7.231,45
R 2			5.441,98	5.712,83	5.983,72	6.254,62	6.525,49	6.796,34	7.067,24	7.338,10	7.608,97	7.879,81
R 3	8.657,80											
R 4	9.158,52											
R 5	9.732,99											
R 6	10.275,49											
R 7	10.803,17											
R 8	11.353,20											

Landesbesoldungsordnung W

BesGr.	W 1	W 2	W 3
	4.927,21	6.484,33	7.162,51

Familienzuschlag für Beamt*innen

(Monatsbeträge in Euro) gültig ab 01.12.2022

BesGr.	Stufe 1 (§ 43 Abs. 1 LBesG NRW)
A 5 und A 6	148,94
A 7 und A 8	147,18
übrige	152,68

BesGr.	Stufe 2 (§ 43 Abs. 2 LBesG NRW) Mietenstufe*						
	I	II	III	IV	V	VI	VII
A 5 und A 6	285,07	285,07	328,46	456,04	572,93	698,63	840,05
A 7 und A 8	281,71	281,71	325,10	452,68	569,57	695,27	836,69
übrige	285,62	285,62	329,01	456,59	573,48	699,18	840,60

BesGr.	Stufe 3 (§ 43 Abs. 2 LBesG NRW) Mietenstufe*						
	I	II	III	IV	V	VI	VII
A 5 und A 6	648,75	774,80	904,69	1.055,62	1.198,71	1.345,83	1.517,83
A 7 und A 8	643,79	769,84	899,73	1.050,66	1.193,75	1.340,87	1.512,87
übrige	646,11	772,16	902,05	1.052,98	1.196,07	1.343,19	1.515,19

Für das dritte zu berücksichtigende Kind erhöht sich der Familienzuschlag in den Besoldungsgruppen

A 5 und A 6 um	839,66 Euro,
A 7 und A 8 um	834,68 Euro,
in den übrigen Besoldungsgruppen um	829,75 Euro.

Für das vierte zu berücksichtigende Kind erhöht sich der Familienzuschlag in den Besoldungsgruppen

A 5 und A 6 um	793,67 Euro,
A 7 und A 8 um	788,69 Euro,
in den übrigen Besoldungsgruppen um	783,76 Euro.

Für das fünfte und jedes weitere zu berücksichtigende Kind erhöht sich der Familienzuschlag in den Besoldungsgruppen

A 5 und A 6 um	800,67 Euro,
A 7 und A 8 um	795,69 Euro,
in den übrigen Besoldungsgruppen um	790,76 Euro.

Erhöhungsbetrag für die Besoldungsgruppe A 5:

Der Familienzuschlag der Stufe 2 erhöht sich für das erste zu berücksichtigende Kind in der Besoldungsgruppe A 5 um 7,61 Euro, ab Stufe 3 für jedes weitere zu berücksichtigende Kind in der Besoldungsgruppe A 5 um 22,78 Euro.

Soweit dadurch im Einzelfall die Besoldung hinter derjenigen aus einer niedrigeren Besoldungsgruppe zurückbleibt, wird der Unterschiedsbetrag zusätzlich gewährt.

* Die Höhe des Familienzuschlages der Stufen 2 und 3 bemisst sich nach der wohngeldrechtlichen Mietenstufe der Gemeinde, in der die/der Anspruchsberechtigte mit Hauptwohnsitz gemeldet ist. Welcher Mietenstufe eine Gemeinde zugeordnet ist, ist der Anlage der Wohngeldverordnung in der jeweils geltenden Fassung zu entnehmen unter <https://www.gesetze-im-internet.de/wogv/anlage.html>

Familienzuschlag für Anwärter*innen*

(Monatsbeträge in Euro) gültig ab 01.12.2022

BesGr.	Stufe 1 (§ 43 Abs. 1 LBesG NRW)
A 5 bis A 8	147,18
übrige	154,54

BesGr.	Stufe 2 (§ 43 Abs. 2 LBesG NRW) Mietenstufe						
	I	II	III	IV	V	VI	VII
A 5 bis A 8	281,71	281,71	325,10	452,68	569,57	695,27	836,69
übrige	289,07	289,07	332,46	460,04	576,93	702,63	844,05

BesGr.	Stufe 3 (§ 43 Abs. 2 LBesG NRW) Mietenstufe						
	I	II	III	IV	V	VI	VII
A 5 bis A 8	643,79	769,84	899,73	1.050,66	1.193,75	1.340,87	1.512,87
übrige	651,15	777,20	907,09	1.058,02	1.201,11	1.348,23	1.520,23

Der Familienzuschlag erhöht sich für das dritte zu berücksichtigende Kind um 834,68 Euro, für das vierte zu berücksichtigende Kind um 788,69 Euro und für jedes weitere zu berücksichtigende Kind um 795,69 Euro.

Erhöhungsbetrag für die Besoldungsgruppe A 5:

Der Familienzuschlag der Stufe 2 erhöht sich für das erste zu berücksichtigende Kind in der Besoldungsgruppe A 5 um 7,50 Euro, ab Stufe 3 für jedes weitere zu berücksichtigende Kind in der Besoldungsgruppe A 5 um 22,50 Euro.

Soweit dadurch im Einzelfall die Besoldung hinter derjenigen aus einer niedrigeren Besoldungsgruppe zurückbleibt, wird der Unterschiedsbetrag zusätzlich gewährt.

*Soweit in dieser Tabelle der Begriff „Besoldungsgruppe“ verwendet wird, ist darunter die Besoldungsgruppe des Einstiegsamtes, in das die Anwärter*innen nach Abschluss des Vorbereitungsdienstes unmittelbar eintreten, zu verstehen.

Anwärtergrundbetrag

(Monatsbeträge in Euro) gültig ab 01.12.2022

BesGr. des Einstiegsamtes, in das die Anwärter*innen nach Abschluss des Vorbereitungsdienstes unmittelbar eintreten	Grundbetrag
A 5 bis A 8	1.349,78
A 9 bis A 11	1.405,68
A 12	1.550,37
A 13	1.583,28
A 13 mit Zulage nach § 47 Buchstabe d	1.619,43

Amtszulagen

(Monatsbeträge in Euro) gültig ab 01.12.2022

Dem Grunde nach geregelt in den Besoldungsordnungen A + B, festgelegt in Fußnoten

nach Fußnote 1 zur Besoldungsgruppe A 5	83,77
nach Fußnote 1 und 4 zur Besoldungsgruppe A 6	83,77
nach Fußnote 2 zur Besoldungsgruppe A 7	82,77
nach Fußnote 8 zur Besoldungsgruppe A 7	50 Prozent des jew. Unterschiedsbetrages zum Grundgehalt der BesGr A 8
nach Fußnote 1 zur Besoldungsgruppe A 9 kw	330,03
nach Fußnote 1 und 4 zur Besoldungsgruppe A 9	330,03
nach Fußnote 4 zur Besoldungsgruppe A 13	229,94
nach Fußnote 5 zur Besoldungsgruppe A 13	322,75
nach Fußnote 8, 10 und 11 zur Besoldungsgruppe A 13	335,40
nach Fußnote 12 zur Besoldungsgruppe A 13	267,78
nach Fußnote 5 zur Besoldungsgruppe A 14 kw	229,94
nach Fußnote 3 zur Besoldungsgruppe A 14	229,94
nach Fußnote 4 zur Besoldungsgruppe A 14	229,94
nach Fußnote 9 zur Besoldungsgruppe A 14	355,28
nach Fußnote 10 zur Besoldungsgruppe A 14	548,51
nach Fußnote 1 zur Besoldungsgruppe A 15 kw	229,94
nach Fußnote 3 zur Besoldungsgruppe A 15	229,94
nach Fußnote 4 zur Besoldungsgruppe A 15	229,94
nach Fußnote 6 zur Besoldungsgruppe A 15	229,94
nach Fußnote 8 zur Besoldungsgruppe A 15	229,94
nach Fußnote 11 zur Besoldungsgruppe A 15	225,65
nach Fußnote 1 und 2 zur Besoldungsgruppe R 1	254,22
nach Fußnote 3 bis 8 zur Besoldungsgruppe R 2	254,22
nach Fußnote 9 zur Besoldungsgruppe R 2	381,34
nach Fußnote 3 zur Besoldungsgruppe R 3	254,22
nach § 46	257,16

* Soweit i. d. Tabelle der Vermerk kw aufgeführt wird, sind damit künftig wegfallende Ämter gekennzeichnet.

Strukturzulage

(Monatsbeträge in Euro) gültig ab 01.12.2022

Nach § 47 LBesG NRW

Buchstabe a	10,28
Buchstabe b	
Doppelbuchstabe aa	82,24
Doppelbuchstabe bb	92,86
Buchstabe c und d	103,20
nach § 87 Absatz 4 Satz 3	103,20

Mehrarbeitsvergütung

(Beträge je Stunde in Euro) gültig ab 01.12.2022

Nach § 4 Abs. 1 MVergV

in den Besoldungsgruppen A 5 bis A 8	16,64
in den Besoldungsgruppen A 9 bis A 12	22,83
in den Besoldungsgruppen A 13 bis A 16	31,49

Nach § 4 Abs. 3 MVergV (Schuldienst)

Nr. 1 gehobener Dienst aller Schulformen, soweit nicht 2. oder 3. zutrifft	21,24
Nr. 2 gehobener Dienst aller Schulformen, dessen Eingangssämter mind. der BesGr A 12 zugeordnet sind, höherer Dienst an Grund- und Hauptschulen	26,32
Nr. 3 gehobener Dienst aller Schulformen, dessen Eingangssämter der BesGr A 13 zugeordnet sind, höherer Dienst an Förder- und Realschulen	31,25
Nr. 4 und 5 höherer Dienst an Gymnasien, berufsbildenden Schulen, Kollegschulen und an Fachhochschulen	36,54

Zulage für Dienst zu ungünstigen Zeiten

(Beträge je Stunde in Euro) gültig ab 01.12.2022

Geregelt in der Erschwerniszulagenverordnung

Gem. § 4 Abs. 1 Nr. 1 EZuIV

An Sonntagen und gesetzlichen Wochenfeiertagen, an den Samstagen vor Ostern und Pfingsten nach 12.00 Uhr sowie am 24./31. Dezember jeden Jahres nach 12.00 Uhr, wenn diese Tage nicht auf einen Sonntag fallen	3,73
--	------

Gem. § 4 Abs. 1 Nr. 2a EZuIV

An den übrigen Samstagen in der Zeit von 13.00 bis 20.00 Uhr	0,64
--	------

Gem. § 4 Abs. 1 Nr. 2b EZuIV

Im Übrigen in der Zeit von 20.00 bis 06.00 Uhr	1,28
--	------

Gem. § 4 Abs. 2 EZuIV

In den Fällen des § 4 Abs. 1 Nr. 2a für Beamt*innen nach § 49, 50 LBesG, sowie für Beamt*innen in Ämtern der LBesO des LBesG bei Justizvollzugsanstalten. Dies gilt auch für entsprechende Beamt*innen auf Widerruf im Vorbereitungs-dienst.	0,77
--	------

Stellenzulagen

(Monatsbeträge in Euro) gültig ab 01.12.2022

Nach § 49 LBesG NRW (Polizei/Steuerfahndung), § 50 LBesG NRW (Feuerwehr), § 51 LBesG NRW (Justiz)

Die Zulage beträgt nach einer Dienstzeit

von einem Jahr in den Besoldungsgruppen

bis A 6 66,87

A 7 und A 8 und für Anwärter*innen 66,08

ab A 9 65,28

von zwei Jahren in den Besoldungsgruppen

bis A 6 133,75

A 7 und A 8 und für Anwärter*innen 132,16

ab A 9 130,56

Nach § 52 LBesG NRW (Außendienst der Steuerverwaltung)

Die Zulage beträgt

in der Laufbahngruppe 1 mit dem zweiten Einstiegsamt in den Besoldungsgruppen

bis A 6 17,90

A 7 und A 8 17,69

ab A 9 17,48

in der Laufbahngruppe 2 mit dem ersten Einstiegsamt

39,31

Nach § 55 Abs. 1 LBesG NRW (Lehrkräfte)

Nr. 1 in voller Höhe 153,75
in Höhe von 2/3 102,50

Nr. 2 93,17

Nr. 3 in den Besoldungsgruppen A 13 21,75
A 14 57,42

Nr. 4 a) als Fachkraft 153,75
b) als Leiter*in 256,25

Nach § 56 Nr. 2 LBesG NRW (Meister/Techniker)

bis A 6 40,27

A 7 und A 8 39,79

ab A 9 39,31

Nach § 56 Nr. 3 LBesG NRW (Krankenpflege)

129,09

Geld ist bekanntlich nicht alles: Mit seiner Initiative „Vergiss nie, hier arbeitet ein Mensch“ setzt sich der DGB bundesweit z. B. für mehr Respekt und weniger Gewalt gegenüber Beschäftigten im öffentlichen Dienst ein. Mehr Informationen gibt es hier:

www.dgb.de/mensch



Herausgeber:

DGB-Bezirk NRW

Abteilung Öffentlicher Dienst/Beamtenpolitik

Friedrich-Ebert-Straße 34-38

40210 Düsseldorf

Daniela.Zinkann@dgb.de

<https://nrw.dgb.de/oeffentlicher-dienst>

Titelfoto Copyright: iStock / Alihan Usullu

Klimaneutraler Druck auf 100% Altpapier
mit Blauem Engel und FSC-zertifiziert